

# SANITASERVICE ASL BA SRL



Soggetta al controllo analogo del socio unico ASL di Bari  
Sede legale: Lungomare Starita, 6 - 70123 Bari  
Sede operativa: via G. Verdi, 38 - Tel.0803217901 Fax 0803217916  
Capitale Sociale Euro 100.000,00 interamente versato  
CF - P. IVA 07077140726  
E-mail: [sanitaservice@asl.bari.it](mailto:sanitaservice@asl.bari.it)  
Web site: [www.sanitaserviceaslba.it](http://www.sanitaserviceaslba.it)

## DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 06.02.2023

**OGGETTO: Nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).**

Premesso che:

- In base alle delibere dell'ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016 «Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» e n. 1134 dell'8 novembre 2017 recante «Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici», alla Società si applica il contenuto degli obblighi di pubblicazione, la nomina del Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza (RPCT) e la predisposizione ed adozione delle misure di prevenzione della corruzione integrative.
- A seguito delle modifiche apportate dal D. Lgs. 97/2016 al D. Lgs. 33/2013, si sono concentrate nella figura del RPC anche le funzioni di Responsabile della trasparenza (RPCT).

Considerato che:

- nel PTPCT anno 2022/2024 della ASL BARI è stato previsto apposito atto di indirizzo a carico della Sanitaservice come di seguito indicato:
  - Nomina RPCT societario: ove la società in-house non abbia già provveduto, l'amministratore unico assicurerà, entro il 31/12/2022, la nomina del Responsabile, nel rispetto delle modalità e delle ulteriori indicazioni di cui al par. 3.1.2 della determinazione ANAC n. 1134/2017, ove occorra, mediante le necessarie modifiche statutarie. Entro il medesimo termine del 31/12/2022, l'amministratore unico trasmetterà all'ANAC (secondo le modalità indicate sul sito dell'Autorità/servizi on-line) e al socio unico atto di nomina, assicurandone altresì la pubblicazione sul sito societario/sezione Società Trasparente e la diffusione interna tra i dipendenti. Fino a tale data, in via del tutto eccezionale e temporanea, all'attuazione di compiti e funzioni attribuite dalla legge all'RPCT provvederà lo stesso amministratore unico.*
  - Adozione PTPCT societario: ove la società in-house non abbia già provveduto, l'amministratore unico assicurerà, entro il 31/1/2023, l'adozione del Piano per il triennio 2023-2025 (con assoggettamento al successivo aggiornamento annuale, previsto dalla l. 190/2012), proposto dall'RPCT societario, nel rispetto delle indicazioni fornite dal PNA, alla Parte V, nonché al par. 3.1.1 della determinazione ANAC n. 1134/2017. Entrambi gli atti riconoscono, quali modalità parimenti percorribili ed alternative:*
    - *l'integrazione del modello di organizzazione, gestione e controllo di cui agli artt. 6 e 7, d. lgs. 231/2001, con misure idonee a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità, in coerenza con le finalità perseguite dalla l. 190/2012, nonché ad assicurare la corretta pubblicazione di dati/documenti/informazioni di cui al d. lgs 33/2013;*
    - *la redazione e la approvazione di un autonomo documento, il Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, avente i contenuti di cui alla medesima l. 190/2012 ed idoneo ad assicurare la corretta pubblicazione di dati/documenti informazioni di cui al d. lgs 33/2013.*



- In base al punto 4.1 del Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera ANAC n. 1064 del 13 Novembre 2019: "L'Autorità ritiene che in caso di carenza di posizioni dirigenziali, o ove questi siano in numero così limitato da dover essere assegnati esclusivamente allo svolgimento di compiti gestionali nelle aree a rischio corruttivo, circostanze che potrebbero verificarsi in strutture organizzative di ridotte dimensioni, il RPCT potrà essere individuato in un dipendente con posizione organizzativa o, comunque, in un profilo non dirigenziale che garantisca comunque le idonee competenze. Tale scelta deve in ogni caso essere opportunamente motivata."

- La società ha ritenuto opportuno coinvolgere i dipendenti, con qualifica e mansione di impiegati amministrativi, non essendoci ulteriori posizioni dirigenziali oltre l'Amministratore Unico e, dopo attenta valutazione, si è inteso nominare una risorsa che ha ultimato un idoneo percorso formativo in materia di anticorruzione e trasparenza, tramite specifico corso formativo somministrato dell'Ente Opera Professioni srl, individuato nella persona del Dott. Vito Lamonaca, in possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento delle funzioni in parola;

Visti:

- la L. 190/2012: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

- il D. Lgs. 33/2013: "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" successivamente modificato dal D. Lgs. 97/2016.

- il Piano Nazionale Anticorruzione anno 2022.

L'Amministratore Unico, richiamato tutto quanto in premessa,

#### DETERMINA

- Di nominare Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) della SANITASERVICE ASL BA s.r.l. il dipendente, con qualifica di impiegato amministrativo, Dott. Vito Lamonaca, in possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento delle funzioni, a decorrere dalla data odierna.
- Di adottare, entro il termine del 31.03.2023, il PTPCT societario per il triennio 2023-2025 (con aggiornamento annuale, ove fosse necessario, previsto dalla l. 190/2012), proposto dall'RPCT societario, nel rispetto delle indicazioni fornite dal PNA, alla Parte V, nonché al par. 3.1.1 della determinazione ANAC n. 1134/2017. Entrambi gli atti riconoscono, quali modalità parimenti percorribili ed alternative:
  - a) l'integrazione del modello di organizzazione, gestione e controllo di cui agli artt. 6 e 7, d. lgs. 231/2001, con misure idonee a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità, in coerenza con le finalità perseguite dalla l. 190/2012, nonché ad assicurare la corretta pubblicazione di dati/documenti/informazioni di cui al d. lgs 33/2013;
  - b) la redazione e la approvazione di un autonomo documento, il Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, avente i contenuti di cui alla medesima l. 190/2012 ed idoneo ad assicurare la corretta pubblicazione di dati/documenti informazioni di cui al d. lgs 33/2013.
- Di notificare il suddetto atto al Dott. Vito Lamonaca, per gli adempimenti di competenza.
- Di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale della società nella sezione Amministrazione Trasparente.
- Di comunicare al Direttore Generale e al RPCT dell'ASL BARI l'avvenuta nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).
- Di comunicare all'ANAC l'avvenuta nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

Bari, 06/02/2023

L'Amministratore Unico SANITASERVICE ASL BA

Prof. dott. Fabrizio D'Addario