

# SANITASERVICE ASL BA SRL

Soggetta al controllo analogo del socio unico ASL di Bari  
Sede legale Lungomare Starita, 6 – 70123 Bari  
Sede operativa: via G. Verdi, 36 Bari - tel 0803217901 fax 0803217916  
CF - P. IVA 07077140726  
E-mail: [sanitaservice@asl.bari.it](mailto:sanitaservice@asl.bari.it)

Spett. Le

**PERSONALE DIPENDENTE**

Bari, li 18/10/16

Protocollo n. 770/Sanitaservice 1/R.2

## INFORMATIVA

Si informano tutti i dipendenti che:

- In caso di malattia, il datore di lavoro è tenuto ad anticipare per conto dell'Inps le indennità previste dalla legge a partire dal primo giorno in cui l'evento si è verificato.
- L' indennità di malattia a carico dell'Inps, spetta per tutti i giorni coperti da idonea certificazione e per un massimo di 180 giorni nell'anno solare. In caso di superamento di tale limite, non vi è indennizzo a carico dell'Inps.
- Ai sensi dell'art. 42 del CCNL, *"il datore di lavoro è tenuto ad integrare le prestazioni economiche assicurative sino a raggiungere il 100% della retribuzione globale sino al 365° giorno di assenza per malattia nell'arco di quattro anni precedenti ad ogni inizio di malattia, computando altresì la malattia in corso".* Qualora il dipendente, nei quattro anni precedenti l'inizio di ogni evento di malattia, abbia superato il limite di 365 giorni, non vi è più indennizzo a carico del datore.
- In caso di patologie gravi che richiedano terapie salvavita, sono esclusi dai limiti sopra indicati, le giornate di ricovero ospedaliero o day hospital e quelle relative all'espletamento delle citate terapie. Si precisa che, il dipendente affetto da patologie gravi con necessità di terapie salvavita, dovrà produrre, alla Scrivente, idonea documentazione rilasciata dalla ASL o struttura convenzionata.

Cordiali saluti

## PAGAMENTI INDENNITA' INAIL IN CASO DI INFORTUNIO SUL LAVORO

Con la presente si informano i dipendenti della Società Sanitaservice Asl Bari Srl che, a decorrere dal 01.09.2016 in caso di infortunio sul lavoro, l'indennizzo corrisposto al lavoratore infortunato sarà così erogato:

- ✓ Indennità c/ditta : il lavoratore continuerà a percepire l'indennità a carico della Società direttamente nel relativo cedolino paga;
- ✓ Indennità c/inail : i pagamenti dell'indennità Inail verranno erogati direttamente dall'Ente al lavoratore.

La Società, a far data dal 01.09.2016, non si avvarrà dell'art 70 del T.U del 1124/65 e dunque non anticiperà più la prestazione in busta paga per conto dell' Inail al lavoratore infortunato.

La direzione

Paol. 770 18/10/2016 / 6